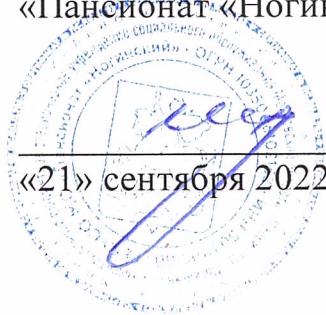


СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБСУСО МО
«Пансионат «Ногинский»


А.С. Манжулеева
«21» сентября 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБСУСО МО
«Пансионат «Ногинский»


Г.Р. Исхакова
«21» сентября 2022г.

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО СТАЦИОНАРНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПАНСИОНАТ «НОГИНСКИЙ»
НА 2022-2025 ГОДЫ**

Принято
на общем собрании работников
ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский»
Протокол № 7 от «19» сентября 2022 года

г. Ногинск
2022 г.

СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР ГБУСО МО «ПАНСИОНАТ «НОГИНСКИЙ» НА 2022-2025
ГОДЫ

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Московской области «Пансионат «Ногинский» (далее - учреждение, Работодатель), в лице директора Исхаковой Гульфии Равильевны, действующего на основании Устава, и Работники учреждения - первичная профсоюзная организация (далее - профсоюз), в лице председателя первичной профсоюзной организации Манжугеевой Анастасии Сергеевны, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с Протоколом собрания работников ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» №7 от 19.09.2022г. внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор):

1.1. По всему тексту Коллективного договора (в т.ч. во всех Приложениях к Коллективному договору):

- слова: «Электрогорское отделение ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский»» заменить и изложить в следующей редакции: «Электрогорское отделение ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» и Отделение «Психоневрологический интернат»»;

- слова: «в том числе Электрогорского отделения» заменить и изложить в следующей редакции: «в том числе Электрогорского отделения и Отделения «Психоневрологический интернат»»;

- слова: «в том числе в Электрогорском отделении» заменить и изложить в следующей редакции: «в том числе в Электрогорском отделении и Отделении «Психоневрологический интернат»»;

- слова: «включая Электрогорское отделение» заменить и изложить в следующей редакции: «включая Электрогорское отделение и Отделение «Психоневрологический интернат»»;

- слова: «Инструктор по ЛФК» заменить и изложить в следующей редакции: «Инструктор по лечебной физкультуре».

1.2. В пункте 3.6. раздела 3 «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ» Положения о проведении дня Охраны труда (Приложения №16 к Коллективному договору) слова:

«День охраны труда проводится два раза в год по следующей форме:

- в два этапа:

1 этап - в Электрогорском отделении ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский», г. Электрогорск,

2 этап - в ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский», г. Ногинск»

заменить и изложить в следующей редакции:

«День охраны труда проводится два раза в год по следующей форме:

- в три этапа:

1 этап - в Электрогорском отделении ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский», г. Электрогорск,

2 этап – в Отделении «Психоневрологический интернат», г. Черноголовка,

3 этап - в ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский», г. Ногинск»».

1.3. Включить в подпункт «2 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Заведующий отделением «Психоневрологический интернат»».

1.4. Наименование пункта 1 «Заведующий Электрогорским отделением» в разделе «2 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) изменить и изложить в следующей редакции: «Заведующий Электрогорским отделением; Заведующий Отделением «Психоневрологический интернат»».

1.5. Включить в подпункт «5 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Аккомпаниатор».

1.6. Наименование пункта 8 «Культурорганизатор» в разделе «5 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) изменить и изложить в следующей редакции: «Культурорганизатор; Аккомпаниатор».

1.7. Включить в подпункт «8 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Буфетчик».

1.8. Наименование пункта 3 «Санитарка (буфетчица)» в разделе «8 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) изменить и изложить в следующей редакции: «Санитарка (буфетчица); буфетчик».

1.9. Включить в подпункт «5 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Инструктор по трудовой терапии».

1.10. Наименование пункта 4 «Инструктор по труду (медицинское обслуживание. Отделение милосердия)» в разделе «5 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к

Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) изменить и изложить в следующей редакции: «Инструктор по труду (медицинское обслуживание. Отделение милосердия); инструктор по трудовой терапии».

1.11. Включить в подпункт «7 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Кастелянша».

1.12. Наименование пункта 1 «Сестра – хозяйка» в разделе «7 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) изменить и изложить в следующей редакции: «Сестра – хозяйка; кастелянша».

1.13. Включить в подпункт «8 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Сиделка (помощник по уходу)».

1.14. Наименование пункта 2 «Санитарка (палатная), санитарка (ваннщица), санитарка (уборщица)» в разделе «8 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) изменить и изложить в следующей редакции: «Санитарка (палатная); санитарка (ваннщица); санитарка (уборщица); сиделка (помощник по уходу)».

1.15. Включить в подпункт «7 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Мойщик посуды».

1.16. Наименование пункта 10 «Официант» в разделе «7 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) изменить и изложить в следующей редакции: «Официант; мойщик посуды».

1.17. Включить в подпункт «6 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Медицинская сестра палатная».

1.18. Наименование пункта 1 «Медицинская сестра» в разделе «6 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение

№ 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) изменить и изложить в следующей редакции: «Медицинская сестра; медицинская сестра палатная».

1.19. Исключить слова: «Заведующий складом» в подпункте «6 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору).

1.20. Включить в подпункт «5 категория» пункта 4.12. раздела 4 «ПРЕМИИ» Положения о премировании и выплатах стимулирующего характера (Приложение №5 к Коллективному договору) слова: «Заведующий складом».

1.21. Исключить пункт 10 «Заведующий складом» раздела «6 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)).

1.22. Включить пункт 15 «Заведующий складом» в раздел «5 категория работников» Показателей эффективности деятельности работников ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» и критерии их оценки (Приложение № 1 к Положению о премировании и выплатах стимулирующего характера ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» (Приложение №5 к Коллективному договору)) следующего содержания:

«15. Заведующий складом»

№ п/п	Наименование показателя эффективности работников Учреждений	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность проведения оценки
1.	Участие в конференциях, совещаниях, семинарах, направленных на повышение квалификации в области реализации трудовой функции	Участие в установленные сроки	10 баллов	годовая
		Отказ от участия (за исключением случаев непредвидимых обстоятельств)	0 баллов	
2.	Выполнение государственного задания	100%	20 баллов	ежеквартальная
		95%-99%	10 баллов	
		95% и менее	0 баллов	
3.	Удовлетворенность граждан качеством и	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество	10 баллов	ежеквартальная

	количеством предоставленных социальных услуг	оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами		
		Наличие обоснованных жалоб граждан на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорными органами	0 баллов	
4.	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	Соблюдение требований законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	10 баллов	ежеквартальная
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства по охране труда, о мерах пожарной безопасности и гражданской обороны	0 баллов	
5.	Соблюдение требований законодательства о защите персональных данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	Соблюдение требований законодательства о защите персональных данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании	10 баллов	ежеквартальная
		Наличие в отчетном периоде случаев нарушения законодательства о защите персональных	0 баллов	

		данных при их обработке, хранении, комплектовании, учете и использовании.		
6	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания Учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностями обязанностями и отсутствие официального зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т. п.	10 баллов	ежеквартальная
		Нарушение сроков выполнения плановых заданий за определенный период времени, а также иных поручений руководителя в соответствии с должностными обязанностями и наличие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т. п.	0 баллов	
7	Выполнение разовых работ, поручений, не предусмотренных должностными	Выполнение разовых работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	10 баллов	ежеквартальная

	обязанностями	Отказ в выполнении разовых работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	0 баллов	
8	Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество выполненной работы)	Отсутствие замечаний	10 баллов	ежеквартальная
		Наличие замечаний	0 баллов	
9	Уровень обеспеченности получателей социальных услуг одеждой, обувью, мягким инвентарем, продуктами питания, мебелью	От 95% до 100%	10 баллов	ежеквартальная
		От 90% до 95 %	7 баллов	
		89 % и менее	0 баллов	

».

1.23. Пункт 8.3. раздела 8 «СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ» Коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«8.3. Профсоюз (данный раздел распространяется на всех членов Профсоюза Учреждения, которые на основании личных письменных заявлений отчисляют денежные средства в размере 1% от заработной платы на счет Ногинской территориальной организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации):

8.3.11. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза в связи с затратами на похороны или длительное (либо дорогостоящее) лечение работников (членов Профсоюза) и их близких родственников (мужа, жены, детей, родителей) в размере 1 000 (одной тысячи) рублей 00 копеек, а также если работник (член Профсоюза) стал жертвой стихийного бедствия, пожара, затопления квартиры (дома), несчастного случая;

8.3.12. Поощряет ценным подарком или материальной помощью в размере 1 000 (одной тысячи) рублей 00 копеек членов Профсоюза:

- по случаю юбилейных дат (начиная с 50 лет, далее через каждые 5 лет),
- по случаю первого бракосочетания,
- по случаю рождения (усыновления) ребенка.

8.3.13. Оказывает содействие членам Профсоюза и членам их семей, нуждающимся в получении санаторно-курортного лечения и отдыха, в оформлении льготных путевок.

8.3.14. Приобретает при наличии финансовых средств подарки к праздничным датам (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, день социального работника, день медицинского работника) для членов Профсоюза.

8.3.15. Оказывает при наличии финансовых средств помощь при проведении Новогодней елки с приобретением сувениров для детей работников (членов профсоюза) бесплатно (возраст ребенка - 14 лет включительно)».

1.24. Включить в раздел 7 «ПОРЯДОК ВЫПЛАТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ИНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ» Положения об оплате труда работников (Приложение №4 к Коллективному договору) пункт 7.15. следующего содержания:

«7.15. Открытие и обслуживание счетов для выплаты заработной платы в рамках заключенного Работодателем договора с кредитной организацией (банком) на выпуск и обслуживание банковских карт, открытых на имя Работников, осуществляется за счет Работодателя.

Заработная плата перечисляется Работнику на его счет в Банк ВТБ (публичное акционерное общество).

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), на не предусмотренную настоящим Коллективным договором, в которую должна будет перечисляться заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за десять рабочих дней до дня выплаты заработной платы или десять рабочих дней до начала отпуска (с учетом возможных переносов при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем).

При этом работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении.

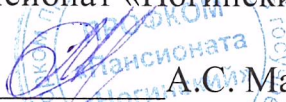
Организация открытия счета в выбранной Работником кредитной организации и расходы по его обслуживанию, выпуску и перевыпуску карт, осуществляются Работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного Работником с кредитной организацией».

2. Изменения и дополнения в Коллективный договор, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Соглашения.

3. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.


4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения Работодатель направляет данное Соглашение на уведомительную регистрацию в Министерство социального развития Московской области.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБСУСО МО
«Пансионат «Ногинский»



А.С. Манжулеева
м.п. «21» сентября 2022г.

Директор ГБСУСО МО
ГБСУСО МО
«Пансионат «Ногинский»



Г.Р. Исхакова
м.п. «21» сентября 2022г.

