

## Работа по охране труда в ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» за 2023 год

В нашем учреждении проводится большая, планомерная и постоянная работа по охране труда. За 2023 год случаев **производственного травматизма не зарегистрировано.**

Согласно штатному расписанию имеется **должность специалиста по охране труда**, ответственного за организацию работы по охране труда в учреждении.

Для решения социальных проблем, которые могут возникнуть у работника на рабочем месте или в быту, Учреждение совместно с профсоюзной организацией сформировала ряд комплексных целевых программ. Все программные мероприятия нашли свое отражение в **Коллективном договоре** (принят в апреле 2022г. до 2025г.) и локальных нормативных актах учреждения, в которых прописан комплексный и системный подход к решению социальных задач, возложенных на Учреждение.

Приказом № 198 от 18 апреля 2022 года в ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» утверждено **Положение о системе управления охраной труда (СУОТ)**, в котором определена политика работодателя в области охраны труда и цели. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. К Положению о системе управления охраной труда принято 18 приложений.

В Учреждении в отношениях с работниками полностью соблюдаются требования Трудового кодекса Российской Федерации.

С 01.07.2023 года было присоединено отделение «Добрый дом «Старая Купавна», до этого с 15.09.2022г. было присоединено отделение «Добрый дом «Черноголовка». Специальная оценка условий труда (СОУТ) на вновь образованных рабочих местах в 2023 году проводилась 2 раза в апреле 63 р.м. и в ноябре 45 р.м., по результатам которых выявились 42 рабочих места с вредными и (или) опасными условиями труда – 3.2 класс условий труда. В результате проведенной СОУТ работникам отделения «Добрый дом «Черноголовка» с 01.05.23г., а работникам отделения «Добрый дом «Старая Купавна» с 01.12.23г. стали предоставляться гарантии и компенсации в виде повышенной оплаты труда (4% тарифной ставки (оклада)) и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в размере 7 календарных дней.

В настоящее время **проведение специальной оценки условий труда (СОУТ)** проведено 100% на всех рабочих местах.

**Оценка профессиональных рисков (ОПР)** теперь обязательна для всех без исключения работодателей. В 2023 году силами сторонней организации была проведена ОПР 34 должностей в отделение «Добрый дом «Черноголовка», затем и в отделении «Добрый дом «Старая Купавна».

В учреждении создана на паритетной основе приказом и работает **комиссия по охране труда**, в составе которой есть представитель от профсоюзной организации - уполномоченный по охране труда главная медицинская сестра Спиридонова Е.В. (Протокол собрания №7 от 10.06.2021г.).

Приказом назначена **постоянно действующая единая комиссия для проверки знаний по охране труда и по оказанию первой помощи.**

Все принимаемые на работу лица проходят в установленном порядке **вводный инструктаж**, который проводит специалист по охране труда. А так же **первичный инструктаж** на рабочем месте у руководителя подразделения и **стажировку** в течение первых 3-19 смен (в зависимости от должности) под руководством наиболее опытных работников, назначенных приказом.

**Повторный инструктаж по охране труда** проходят все работники 1 раз в полгода.

По мере необходимости проводятся **целевые** (перед проведением субботника) и **внеплановые** инструктажи (при замене оборудования - на пищеблоке, установке кондиционера).

Все руководители структурных подразделений, директор, специалист по охране труда, специалисты проходят обучение и проверку знаний по ОТ. В 2023 году 9 человек проходили обучение по новой программе «Требования охраны труда» (п.46 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по ОТ»): Программа А «Обучение по общим вопросам ОТ и функционирования системы управления ОТ» и программа Б «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» в объеме (16 час+16 час) 32 час в Учебном центре с выдачей удостоверений 1 раз в 3 года.

Специалист по ОТ Меньшакова Н.Н. прошла обучение, получила аттестацию и регистрацию в единой информационной системе (ЕИСОТ) на сайте Минтруда.

Так же в 2023 году были обучены в Учебном центре члены единой комиссии по проверке знаний по охране труда и по оказанию первой помощи. И были обучены двое (главная и старшая медицинские сестры) на **преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи** пострадавшим для обучения работников учреждения. В 2023 году был оборудован специальный класс по обучению оказания первой помощи, оснащенный согласно требованиям. Все обученные прошли регистрацию в единой информационной системе (ЕИСОТ) на сайте Минтруда.

**Ежегодно проводится обучение** в специализированных учебных центрах: по электробезопасности (ответственный за электрохозяйство учреждения и заместитель ответственного, электромонтеры, лифтеры); по пожарной безопасности – заведующие отделениями; гражданской обороне; антитеррористической защищенности; безопасной эксплуатации лифта; эксплуатации тепловых энергоустановок; (по обслуживанию сосудов, работающих под давлением (работе на стерилизаторе) – сейчас 1 раз в 5 лет).

Затраты денежных средств за **2023 год** по договорам, находящимся в сопровождении специалиста по ОТ Меньшаковой Н.Н. составили 177551,00 руб., в 2022 году были 104300,00 руб. Это на 73251 руб больше (+70%).

№ п/п	Наименование, номер и дата договора	Сумма договора	Оплачено (руб.)	Примечание
1	Контракт № 34 от 20.02.2023г. Проведение специальной оценки условий труда. ООО «ПКТИ Промстройэксперт» - 63 р.м. (в г.ч.ПНИ - 38р.м.)	63 x 227 = 14301,00	14301,00	-

2	Контракт № 91 от 27.04.2023г.(очно) «Требования охраны труда» прогр.А и Б 9 чел.: 1.Меньшакова Н.Н. 2.Егорова Е.В. 3.Пайщикова М.В. 4.Николаичева О.Н. 5.Осина Л.В. 6.Рощина И.Н. 7.Ермакова М.В. 8.Спиридонова Е.В. 9.Семикова С.Н.	9 x 4000 = 36000	36000	-
3	Контракт № 89 от 24.04.2023г.(очно) «Оказание первой помощи пострадавшим» 3 чел.: 1. Меньшакова Н.Н. 2. Манжулеева А.С. 3.Спиридонова Е.В.	3 x 2500 = 7500	7500	-
4	Контракт № 90 от 25.04.2023г. (очно/дистанц.) «Подготовка преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи пострадавшим» 2 чел.: 1. Спиридонова Е.В. 2. Бабыкина А.В.	2 x 4500 = 9000	9000	-
5	Контракт №125 от 29.06.2023г. Обучение «Лифтер» (очередная) (дистанц.) 1 человека: Савельева О.И. (уд. до 11.06.22г.)	1 x 3500= 3500	3500	-
6	Контракт №122 от 29.06.2023г. Обучение электротехнического персонала «Правилам работы в электроустановках» (дистанц.) 4 чел.: 1. Буданкова Д.В. - IV гр 3. Савиных М.Н. - III гр. 2. Егорова Е.В.-IV 4. Свиридов А.С - III гр. (уд.до 20.06.23г.)	4 x 6500 = 26000	26000	-
7	Контракт №128 от 29.06.2023г. (дистанц.) «Обучение мерам пожарной безоп-ти» 40 час 3 человека: 1. Исхакова Г.Р.- директор; (до 08.06.23г.) 2. Егорова Е.В. – зав.отделением; 3. Меркулова Е.Г. – зав.отделением.	3 x 3000 = 9000	9000	-
8	Контракт №129 от 29.06.2023г. (дистанц.) «Обучение мерам пожарной безоп-ти» 40 час 1 человек: Савинова Е.А.- зав.отделением..	1 x 3000 = 3000	3000	-
9	Контракт №127 от 30.06.2023г.(дистанц.) Обучение «Гражданская оборона» 72 час 2 чел.: 1. Пайщикова М.В. 2. Меньшакова Н.Н.	2 x 4000 = 8000	8000	-
10	Контракт №119 от 30.06.2023г.(дистанц.) Обучение «Гражданская оборона» 72 час 1 чел: Савинова Е.А. - зав.отдел	1 x 4000 = 4000	4000	-
11	Контракт №121 от 30.06.2023г.(дистанц.) «Требования охраны труда» прогр.А и Б 1 чел: 1.Савинова Е.А.. (очно)	1 x 4000 = 4000	4000	-
12	Контракт №120 от 29.06.23г. (дистанц.) «Обеспечение антитеррористической защищенности объекта (территории)» (72 час) Савинова Е.А.- зав.отделением..	1 x 5000 = 5000	5000	-
13	Контракт №135 от 30.06.2023г. (дистанц.) Обучение «Требований к эксплуатации тепловых энергоустановок» 72 час. 1 чел.: 1. Буданкова Д.В.	1 x 6000 = 6000	6000	-
14	Контракт №176 от 25.08.2023г. (дистанц.) «Обучение лиц, ответ за безоп.эксп.лифтов» 72 час. 1 чел.: Буданкова Д	1 x 5000 = 5000	50000	-
15	Договор №224 от 20.10.2023г. Услуги в области оценки профес.квалиф-ции раб-в «Спец-т по организации экспл. лифтов (5 уровень квалиф.) ООО НАЦОРБИЮРО «ЮРЛИФТ» 1 чел.: Буданкова Д.В	1 x 8800 = 8800	8800	-
16	Контракт №223 от 17.10.2023г. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ). ООО «ПКТИ Промстройэксперт» - 45 р.м. (в т.ч. «ДД «Старая Купавна» – 35 р.м.)	45 x 330 = 14850	14850	-
17	Контракт №233 от 07.11.2023г. Проведение оценки профессиональных рисков (ОПР). («ДД «Черноголовка» ООО «ПКТИ Промстройэксперт» - 34 профессии.	34 x 400 = 13600	13600	-
<b>Итого:</b>		<b>177551,00</b>	<b>177551.00</b>	<b>-</b>

В ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский» ежегодно составляется **Планы финансового обеспечения** предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, выполнение которых строго контролируется. Затраты на мероприятия по сокращению производственного травматизма частично оформляются в **Социальном фонде России за счет сумм страховых взносов** на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве.

**План финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению  
производственного травматизма и профзаболеваний  
в ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский»**

№ п/п	Наименование предупредительных мер	2022г., руб.	2023г., руб.
1	Обучение по охране труда руководителей и специалистов в Уч.центре	3 чел. - 4500 руб	15 чел. - 56500 руб
2	Специальная оценка условий труда (СОУТ)	5 р.м. – 5000 руб	108 р.м. – 29151 руб
3	Медосмотры	250 чел. - 388297,91	266 чел. - 715330,00
4	За счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в СФР	Медосмотр: 20 чел. - 62260 руб.	Медосмотр: 27 чел. - 64210 руб

Забота о здоровье персонала является составной частью политики учреждения. **Периодические медицинские осмотры** проводятся регулярно ежегодно согласно графика проведения.

**Затраты ГБУСО МО «Пансионат «Ногинский»  
на периодические медицинские осмотры в 2022 – 2023 гг.**

Год	2022 г.	2023 г.
Размер затрат, руб.	В 2 этапа: 13 чел. и 237 чел. Итого: 250 чел. - 388297,91	В 1 этап: 266 чел. - 715330,00

Все работники учреждения обеспечены **средствами индивидуальной защиты (СИЗ)**, специальной одеждой и специальной обувью согласно перечня, утвержденного руководителем и согласованного с профсоюзной организацией. Так же администрация учреждения обеспечивает регулярное обеззараживание, стирку и починку спецодежды в прачечной. Стирка спецодежды в домашних условиях и в рабочих помещениях вне специализированной прачечной запрещается.

На основании Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010г. №1122н работодателем выдаются **жидкие моющие средства в дозирующих устройствах** определенным категориям работников (сотрудники пищеблока, буфетчицы, сиделки, водители, слесаря и др.). А в санитарно-бытовых помещениях работодатель обеспечивает постоянное наличие дозаторов с жидким моющим средством.

Два раза в год в учреждении проводится **День Охраны труда**, где комиссией оценивается состояние работы по охране труда в подразделениях и учреждении в целом. Это позволяет своевременно выявлять существующие проблемы, держать на контроле их выполнение.

В 2023 году День ОТ проводился два раза в мае в 3 этапа и в ноябре уже в 4 этапа с учетом отделения «Добрый дом «Старая Купавна».

В состав всех комиссий (по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), по проведению оценки профессиональных рисков (ОПР), по проведению Дня ОТ) входит представитель от профсоюзной организации – **уполномоченный по охране труда**. С июня 2021 года была избрана уполномоченным по ОТ главная медсестра Спиридонова Елена

Владимировна. Она занимает активную позицию в коллективе. Используя богатый опыт и компетенцию, она оказывает большую помощь в организации безопасных рабочих мест, выявлении недостатков по обеспечению условий труда, контроле за устранением этих недостатков, выполнению правил охраны труда. Делает упор на профилактике.

В учреждении оформлен стенд «Охрана труда» с периодически обновляющейся информацией, плакаты по оказанию первой помощи, есть возможность пользования интернетом. Регулярно не реже 1 раза в месяц проводятся занятия, лекции по охране труда в подразделениях, доводятся до работников руководящие документы.

Проводящаяся работа по охране труда освещается на оперативных совещаниях, собраниях, стендах, в социальных сетях vk.com, Telegram, на сайте учреждения.

ГБСУСО МО «Пансионат «Ногинский» ежегодно принимал участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». К сожалению, в 2023 году мы не принимали участие из-за переноса сроков его проведения.

В 2022 году коллектив принимал участие во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и на региональном этапе этого конкурса в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроеизводственной сферы» за 2021 год заняли **II место** и были награждены Почетной грамотой Губернатора Московской области.

В марте 2023 года участвовали в Областном конкурсе коллективных договоров в номинации «Государственные учреждения», заняли **I место** и получили Благодарность от Губернатора Московской области Воробьева А.Ю. и Благодарность от председателя Московской областной организации профсоюза Бушуевой В.М.

Таких успехов коллектив добился благодаря грамотному, целеустремленному руководителю учреждения Исхаковой Гульфии Равильевне, которая, имея прекрасные лидерские качества, сумела сплотить коллектив, вовлечь в активную работу всех работников учреждения.

Председатель нашей первичной профсоюзной организации Манжулеева Анастасия Сергеевна, как ответственный, добросовестный, энергичный лидер, сумела установить деловые и товарищеские контакты между работниками и работодателем, стать связующим звеном, отстаивая интересы работников. Все вместе мы проводим работу, направленную для укрепления единства рядов профсоюзной организации.

Специалист по охране труда  
27.12.2023г.



Меньшакова Н.Н.